### Gestion de carrière

La conception bidimensionnelle du **Profil Pro 2**contribue à une meilleure connaissance des atouts, des forces et des besoins de la personne, afin de développer ses talents via un programme de formation approprié, ou de la (ré)orienter vers une voie qui favorise davantage son épanouissement professionnel

**Profil Pro 2**évalue 14 dimensions en opposition, soit 28 facettes de la personnalité et des motivations, en associant la structure ipsative de son questionnaire à une approche bidimensionnelle des traits évalués (exemple : Introversion vs extraversion, flexibilité vs fermeté).

Cette approche bidimensionnelle reflète particulièrement bien la nature dynamique et la subtilité de la personnalité et des motivations, comparativement à une approche unidimensionnelle.

### La construction ipsative du test avec la méthode IRT-Thurstone permet de minimiser l'impact de la désirabilité sociale en augmentant ainsi la fiabilité de l’outil.

.

Questionnaire : 112 questions
Temps de passation : 12-15 minutes
Langues disponibles : français, anglais, allemand, arabe, espagnol, néerlandais, italien, portugais, turc, chinois, russe et hindi

Points forts:

* Évaluation de la personnalité, du comportement professionnel et des motivations en un seul questionnaire
* Contrôle de la désirabilité sociale avec IRT- Thurstone.
* Adéquation avec un référentiel standard de **138 groupes de métiers**
* Adéquation avec un référentiel standard de 22 compétences comportementales
* Validité scientifique reconnue mondialement (version anglaise enregistrée auprès de la British Psychological Society - BPS)